

# Inclusione e territorio: welcome to the Bazzi

*La serietà e la praticità sono due colonne portanti della docenza e della organizzazione interna di una vera eccellenza milanese. L'Istituto tecnico industriale Carlo Bazzi meriterebbe una maggiore visibilità mediatica perché davvero ha come "core business" la formazione di giovani pronti ad aiutare lo sviluppo. Ecco le linee guida per l'anno scolastico 2019/2020*

**di Umberto Andolfato** *Preside Istituto Tecnico Industriale Carlo Bazzi*

## ATTIVITÀ DA PROGRAMMARE

L'attività in un Istituto scolastico non ha mai termine; infatti già alla fine dell'anno scolastico, dopo gli scrutini, inizia un iter di verifica su quanto fatto e si riparte con l'organizzazione dell'anno successivo. L'annoso problema per le scuole paritarie è il turn-over dei docenti, poiché quelli abilitati vengono "chiamati" dalle scuole statali in seguito all'esaurimento degli elenchi dei posti vacanti delle stesse. In attesa di una riforma adeguata che metta ordine a questo universo fatto di precari e situazioni al limite del paradossale, bisogna quindi riorganizzare il personale docente cercando di mantenere standard qualitativi adeguati, rispettare le Classi di Concorso e soprattutto trovare persone motivate, poiché, La sottolineo che fare l'insegnante è, dopo il medico, uno dei mestieri più difficili e importanti.

Il riassetto del personale comporta dunque una rielaborazione degli orari e delle Funzioni Strumentali con le nomine di tutti quei componenti che andranno, insieme al Preside, a gestire l'Istituto; dal Vicario al Referente BES-DSA, dall'RSPP ai Coordinatori di Classe. Questo è solo l'inizio poiché parallelamente vi sono dei gruppi di lavoro che

analizzano i Piani di Miglioramento, il Rapporto di Autovalutazione – RAV, insieme al Preside e tutti quei documenti che devono andare ad attestare la qualità del lavoro che è stato fatto e che deve essere migliorato quotidianamente con l'obiettivo di dare ai nostri ragazzi una buona Educazione.

Oltre a questo deve essere stilato il Piano Annuale delle Attività in cui vengono programmati tutti quei momenti fondamentali per la gestione della scuola ossia: Consigli di Classe; Collegi Docenti; Consigli di Istituto; Open Day ecc. Questo è solo l'inizio poiché a seguire c'è tutto un lavoro svolto dai Docenti teso a migliorare la qualità didattica e una verifica quotidiana del Piano dell'Offerta Formativa che alle volte necessita di aggiornamenti per essere sempre allineato alle esigenze educative e alle trasformazioni del mondo del lavoro.

## INCLUSIONE

Tutti gli studenti devono avere le stesse possibilità e gli strumenti per raggiungere quei risultati che li porteranno ad essere donne e uomini consapevoli delle loro capacità. L'Istituto quindi, nell'organizzazione delle sue attività, deve garantire i giusti percorsi formativi anche

personalizzati - nel caso di studenti BES-DSA – con riunioni con consulenti specializzati di supporto e decisioni che devono essere prese in Consigli di Classe dedicati appositamente a verificare specifiche modalità di insegnamento atte a coinvolgere tutti gli studenti. Anche il nostro Istituto, come tanti altri, ha ormai una percentuale di studenti stranieri che molto spesso necessitano di un ulteriore supporto didattico per raggiungere quelle competenze linguistiche che li mettano in grado di apprendere alla

pari degli altri allievi madrelingua. Ci troviamo inoltre molto spesso a dover svolgere un "potenziamento" generale dovuto sostanzialmente al fatto che purtroppo vi sono molte lacune da ripianare derivanti dal primo ciclo di studi.

## RETI TERRITORIALI

Un altro obiettivo che come Istituto dobbiamo perseguire è l'opportunità di ampliare i nostri contatti con altre scuole e con le Istituzioni; per quanto riguarda queste ultime siamo molto agevolati dalla intensa attività

e per i contatti che ormai abbiamo acquisito con l'esperienza delle attività di PTCO (ex Alternanza Scuola Lavoro), in particolare quest'anno faremo partire una collaborazione molto importante con il Comune di Milano che avrà come obiettivo quello di far partecipare attivamente alle trasformazioni urbane, in particolare della periferia della nostra città, gli studenti del Bazzi. In altre occasioni abbiamo e stiamo collaborando con scuole sia di Milano – Cavalieri e Tito Livio – sia della Città Metropolitana e sempre con lo

scopo di dare ai nostri ragazzi delle opportunità formative e di crescita.

## EVENTI E CONVEGNI

Da quando ho l'onore di essere Preside di questo prestigioso Istituto, ho sempre pensato che la scuola non deve essere un sistema chiuso ma deve continuamente essere contaminato e stimolato da ciò che accade nel mondo. Grazie al Sistema Bilaterale delle Costruzioni che ci sostiene e dal rapporto di grande collaborazione che ho instaurato con ESEM Cpt, l'Istituto Bazzi da qualche anno è sede di importanti Eventi e Convegni.

Uno in particolare che è "figlio" di una meravigliosa esperienza di Alternanza Scuola Lavoro fatta con i miei studenti è BUILD OUR SAFETY. Questo progetto nasce dall'idea di mettere in risalto il Museo della Sicurezza che abbiamo all'interno dell'Istituto e le nuove tecnologie. Abbiamo già descritto nei numeri precedenti di Dedalo sia il Concorso che i Convegni a corollario che vengono organizzati in collaborazione con ESEM Cpt. Ho sempre messo in primo piano la Cultura della Sicurezza e quindi incentivato tutte quelle iniziative che devono continuare a sensibilizzare i miei studenti sull'argomento.

## STUDENTI

Sono il nostro futuro, il lavoro che facciamo tutti quanti all'interno dell'Istituto ha come obiettivo la loro educazione e serenità. Crescere in un ambiente positivo ne farà senz'altro dei cittadini migliori. È un lavoro difficile, fatto di successi ma anche insuccessi e problemi che devono essere sempre affrontati all'unisono poiché se si perde qualche allievo abbiamo perso tutti una opportunità in più di crescita. La soddisfazione più bella è quando sento dire dai miei allievi: "io sono del Bazzi".

